

# 令和4年度 北九州市立富野小学校学校経営構想

## 基本理念

本校は、教育の専門機関として、教育活動を通して、児童一人一人が自立し、将来を心豊かにたくましく生きるに必要な力を育ていく。教育活動の展開では、日本国憲法、教育基本法及び学校教育法、学習指導要領、本市教育委員会による指導の重点等の趣旨に沿い、児童や地域の実態、保護者・地域の願いや期待を踏まえ、本校の歴史と伝統を大切にしつつ、特色のある学校づくりを目指す。その実現には、教職員の全てが、学校経営に積極的に参加し、使命感をもって、児童のためにより良い教育活動を実践創造していかねばならない。また、公教育に従事するものとして、教育の中立性及び公正性を重んじ、教育への市民の負託に応えるべく、常に自己研鑽に努め、子どもへの教育を実践し、その責任を果たす必要がある。

## 学校教育目標「豊かな人間性、確かな知性、たくましい心身の健康」

### 法規・法令

日本国憲法、教育基本法、学習指導要領、他関連法規・法令等

### 北九州市の教育施策

「北九州市子どもの未来をひらく教育プラン」

- (1) 心の育ちの推進
- (2) 確かな学力の向上
- (3) 健やかな体の育成
- (4) 子どもの意欲を高め、特性を伸ばす教育の推進
- (5) 特別支援教育の充実
- (6) 信頼される学校・園経営の推進
- (7) 教育環境の整備
- (8) 家庭における教育・生活習慣づくりの充実
- (9) 地域と連携した学校運営の実現
- (10) 地域における教育活動の充実

### めざす学校像

- すべての子どもたちの学習権を保障する学校
- すべての教職員が働きがいのある学校
- すべての保護者、地域の方が頼りがいのある学校
- すべての人が気持ちよく過ごせる、安全できれいな学校

保護者の願いや期待  
保護者の実態  
保護者の信頼と情報

地域の願いや思い  
地域の実態  
地域の信頼と情報

### めざす教師像

- 心身ともに健康で温かい思いやりと厳しさのある教師
- わかる授業に取り組み、子ども一人一人を支える教師
- 使命感に燃え、常に自己研鑽に努める教師
- 和を大切にし、協働意欲にあふれる教師
- 保護者および地域の方や子どもに信頼される教師

### めざす子ども像

- 自分で考え、行動する子ども【自律】
- ちがいを理解し、他者を尊重する子ども【尊重】
- 豊かな発想をもち、創意工夫する子ども【創造】
- 健やかな体を目指す子ども【健康】

一人で抱え込まない。

人の力を活用し、チームとして動く教師集団

他者と共存しながら自分らしく生きる力

- ・人を大切にする力
- ・自分の考えをもつ力
- ・自分を表現する力
- ・チャレンジする力

## 学校経営の重点

### 「チームとみの」を合言葉に、誰もが居心地のよい学校・学年・学級づくり

- 基本的学習習慣・生活習慣の定着
  - ・ 学級や学年の課題を全職員で共有化
  - ・ 学習規律の確立
  - ・ 個々の子どもの背景を考慮した指導の推進
- 特別支援教育の指導体制づくり
  - ・ 支援学級と交流学級との連携を密に
  - ・ コーディネーターを中心とした校内体制の確立
  - ・ 配慮を要する子どもの特性に応じた対応
- 自らの進路を選択できる確かな学力の向上
  - ・ スクールプランを中心とした組織的な取組
  - ・ 朝学習、とみのっこタイムの確実な実施
  - ・ 少人数授業、TT 授業、専科授業の充実
- 豊かな心と健やかな体をはぐくむ教育の推進
  - ・ いじめを許さない学校・学級づくりの徹底
  - ・ 生活指導の継続、家庭との連携の徹底
  - ・ 子どもと向き合う時間の確保（業務改善）
- 人権教育の推進
  - ・ 人権カリキュラムの実践と検証
  - ・ 保幼小中連携の継続
  - ・ 校区の歴史、実態を学ぶ。研修会への積極的な参加

子どもの話をしっかり聞こう

子どもをほめよう

日々の授業を大切にしよう

仕事の効率化を図ろう

同学年でよく話をしよう

保護者・地域としっかりつなげよう

ひと手間かけよう

担任は子どもファーストで

担任外は担任ファーストで

自己申告書、学校評価等  
教科経営・校務分掌運営、スクールプラン、自己評価