

実施方法等の改善 = 「研修観の転換」

⇒ 新たな学びをCharge! できる研修

【「研修観の転換」の主な手だて】

☆ 研修の開始時（イントロダクション）の
個々の目標設定で、主体性を向上

☆ 研修の終末時の受講者相互の対話による

振り返り（リフレクション）で、学びを学校現場での実践へ

