



北九州市立教育センター

2026(令和8)年度

要覧

令和8年度 事業コンセプト

自ら Plug-in!

新たな学びを Charge!

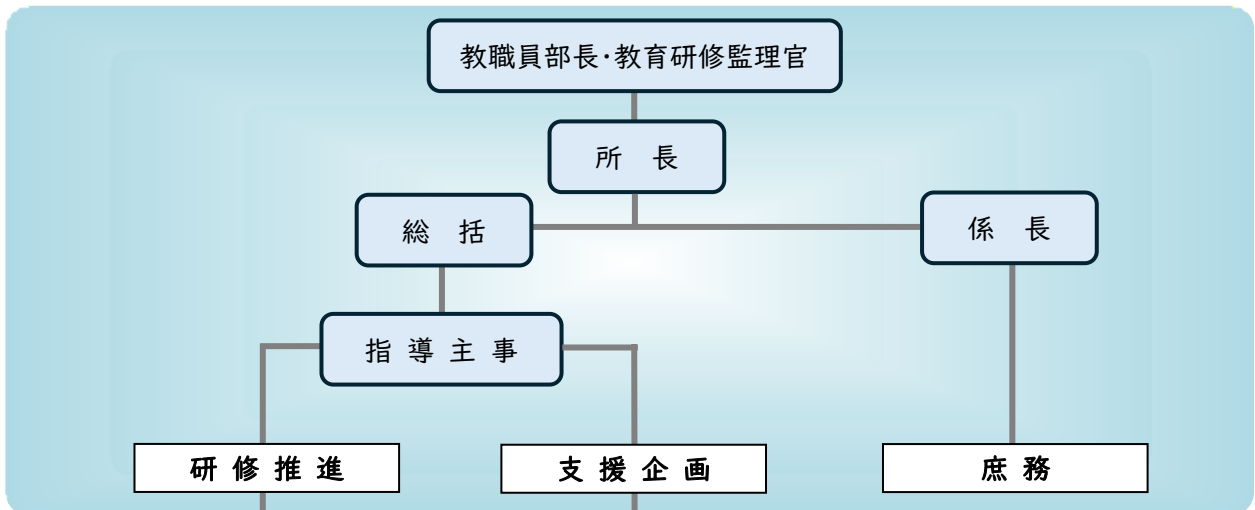
～教育センターは主体的に学ぼうとする受講者を全力で支援します～



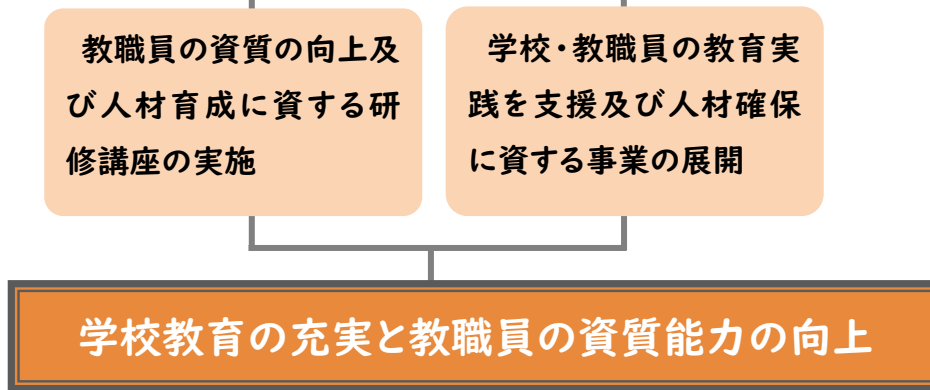
本センターホームページより、本市教育委員会の様々なコンテンツを見ることができます。



1 組織



2 事業の重点



3 所員一覧

教職員部長	藤井
教育研修監理官	澤村
所長	花田
総括	山村
係長	日力
指導主事 (研修推進)	花城 平野 近藤 有益
指導主事 (支援企画)	志比田 大庭 石本
長期派遣研修	井田 森崎 蓑田 柳田
庶務	佐伯 入江 田崎 大住 豊岡

<研修推進事業>

「自らPlug-in! 新たな学びをCharge!」

～教育センターは主体的に学ぼうとする受講者を全力で支援します～

このコンセプトのもと、教職員の資質の向上や人材育成に資する研修を実施します。本年度は、「北九州市立学校の校長及び教員としての資質の向上に関する指標」に資する全98講座199研修を実施します。

基本研修

(40講座140研修)

※経験年数や職務等に応じて該当者が必ず受講



WEB研修

新任・経年研修

新採研修

- 1 新採教諭 (11)
- 2 新採養護教諭 (12)
- 3 新採栄養教諭 (9)
- 4 新採学校事務職員 (5)
- 5 新採幼稚園教諭 (7)

新任・新担当研修

- 6 新任講師 (6)
- 7 特別支援教育新担当 (2)
- 8 新任養護助教諭 (9)
- 9 新任栄養助教諭 (4)

経年研修

- 10 二年次教諭 (3)
- 11 二年次養護教諭 (2)
- 12 二年次学校事務職員 (4)
- 13 三年次教諭 (6)
- 14 三年次養護教諭 (3)
- 15 三年次栄養教諭 (1)
- 16 三年次学校事務職員 (4)
- 17 四年次教諭 (3)
- 18 中堅教諭資質向上 (5)
- 19 七年次教諭 (3)
- 20 中堅養護教諭資質向上 (2)
- 21 中堅栄養教諭資質向上 (2)
- 22 中堅学校事務職員資質向上 (4)
- 23 中堅教諭資質充実 (4)
- 24 中堅養護教諭資質充実 (3)
- 25 中堅栄養教諭資質充実 (3)
- 26 中堅学校事務職員資質充実 (3)
- 27 全講師 (1)

職務別研修

管理職研修

- 28 新採校長 (3)
- 29 新任副校長・新任教頭 (3)
- 30 二年次校長 (1)

主任・主事等研修

- 31 新任主幹教諭 (1)
- 32 新任指導教諭 (1)
- 33 新任教務主任 (1)
- 34 新任人権教育担当主任 (1)
- 35 新任食育担当 (1)
- 36 栄養教諭 (1)
- 37 幼稚園ミドルリーダー (1)
- 38 公務員倫理 (2)
- 39 初任者指導教員 (1)
- 40 養護教諭 (1)



新採教諭
研修の様子

専門研修

(56講座 59研修)

※自己の研修計画に基づき教職員が選択して受講

教科等研修

- 41 国語科 (1)
- 42 社会科 (1)
- 43 算数科、数学科 (1)
- 44 理科 (1)
- 45 生活科 (1)
- 46 音楽科 (1)
- 47 図画工作科、美術科 (1)
- 48 体育科、保健体育科 (1)
- 49 家庭科、技術・家庭科【家庭分野】(1)
- 50 技術・家庭科【技術分野】(1)
- 51 外国語科(中学校) (1)
- 52 障害のある児童生徒に対する各教科、各教科等を合わせた指導 (1)
- 53 道徳科 (1)
- 54 外国語活動・外国語科(小学校) (1)
- 55 総合的な学習の時間 (1)
- 56 特別活動 (1)
- 57 自立活動 (1)
- 58 幼児教育 (1)
- 59 保健教育 (1)
- 60 プログラミング教育 (1)

教科等関連研修

教育相談研修

- 61 教育相談1 (1)
- 62 教育相談2 (1)
- 63 教育相談3 (1)

課題別研修

- 64 人権教育 (1)
- 65 北九州ステップアップ
メソッド(コグトレ)の基礎 (1)
- 66 北九州ステップアップ
メソッド(コグトレ)の活用 (1)
- 67 探究的な学び (1)

特別支援教育研修

- 68 聞こえ方に困難のある子どもの理解と支援 (1)
- 69 読み書きに困難のある子どもの理解と支援 (1)
- 70 知的障害のある子どもの理解と支援 (1)
- 71 病弱・身体虚弱のある子どもの理解と支援 (1)
- 72 重度・重複障害のある子どもの理解と支援 (1)
- 73 発達障害のある子どもの理解と支援 (1)
- 74 ユニバーサルデザインの学級・授業づくり (1)

マネジメント研修

- 75 裁判事例 (1)
- 76 AI活用 (1)
- 77 全世代コーチング (1)
- 78 探究的な学び (1)
- 79 学校組織変革マネジメント (1)
- 80 カリキュラムマネジメント(応用編) (1)
- 81 人権 (1)
- 82 女性が輝くワーク&ライフデザイン (1)
- 83 コミュAGE (1)
- 84 民間企業体験 (1)

ミドルリーダー研修

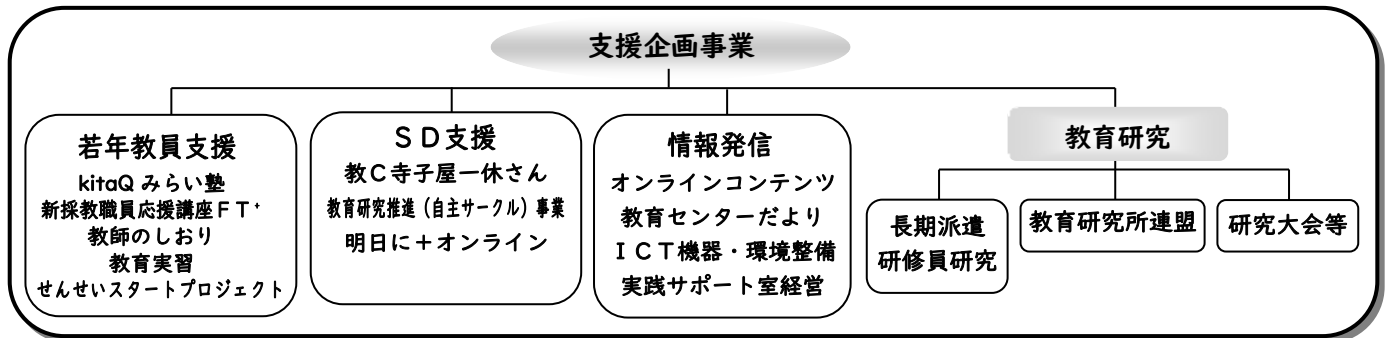
- 85 カリキュラムマネジメント(基礎編) (1)
- 86 特別支援教育におけるカリキュラムマネジメント(1)
- 87 若手を育てるコーチング (1)
- 88 リスクマネジメント (1)
- 89 タイムマネジメント (1)

その他各種研修

- 90 学校事務1 (1)
- 91 学校事務2 (1)
- 92 特別支援教育ミドルリーダー育成 (2)
- 93 学校組織力向上 (1)
- 94 ワーク&ライフ・デザイン (1)
- 95 問題解決・連携協働トレーニング (1)
- 96 インクルーシブ (1)
- 97 ミニ育研! (2)
- 98 次期学習指導要領を見据えた「学校づくり」研修 (1)

<支援企画事業>

教育実践、教育研究や教職員の資質向上への専門的・個別的な支援機能の充実に努めるとともに、本市における学校教育実践上の諸課題の解決に資する情報や諸資料の収集・発信・活用を推進します。



若年教員支援

教員を目指す学生や若年教員の教育実践を支援

kitaQ みらい塾・新採教職員応援講座FT+・教師のしおり・教育実習・せんせいスタートプロジェクト

- 段階的に人材育成を図るため、大学と連携して、教員を目指す学生を対象に「kitaQ みらい塾」を大学訪問型で実施します。さらに、採用候補者を対象にした「新採教職員応援講座FT+」を実施します。
- 大学、実習校、関係各課と連携し、教育実習を円滑に行い、学生の充実した学びにつなげていきます。



「新採教職員応援講座FT+」の様子

SD 支援

教員の自己啓発・自己研鑽を支援

教C寺子屋一休さん・教育研究推進(自主サークル)事業・明日に+オンライン

- 市内各種研究会やサークル等との連携を図り、教員の教育実践に関する知識や技術を学ぶことを目的とした講座を実施します。
- 若年の教員同士がオンラインで交流することを通して、日々の実践に活用できるアイデアを収集し、若年教員の資質・能力の向上と同僚性の構築につなげていきます。



「教C寺子屋一休さん」の様子

情報発信

OFF-JT・OJT・SD の充実を図るための多様なコンテンツ

オンラインコンテンツ(kitaQせんせいチャンネル・教育センターHP)・教育センターだより・ICT機器・環境整備・実践サポート室経営

- 教職員限定サイト「kitaQせんせいチャンネル」において、授業づくり動画、WEB研修、教材ダウンロード等の配信とコンテンツの充実を図ります。
- 「教育センターHP」は、研修に関する案内や「kitaQ みらい塾」「新採教職員応援講座FT+」「教師のしおり」を含む、人材育成のポータルサイトを目指し情報発信していきます。



「教育センターHP」

教育研究

研究事業について参画・発信

長期派遣研修員研究

長期派遣研修員が中心となり、本市の教員の資質向上に向けた有効な手立てを明らかにするために研修を進めます。

教育研究所連盟

全国教育研究所連盟、九州地区教育研究所連盟、福岡県教育研究所連盟、指定都市教育研究所連盟への参画等を通して、教育情報の積極的な収集と発信を行います。

研究大会等

研究発表会・大会等の取組を集約、発信し、教職員の積極的な参加を促していきます。