

北九州市学力・体力向上アクションプランに基づいて 授業づくりを様々な面からサポート！

北九州市では、「確かな学力」と「健やかな体」の育成に向けて、「北九州市学力・体力向上アクションプラン」を策定し、様々な面から先生方を全力でサポートしています。

授業づくりマネジメント研修

授業づくりを一から学べます。若年教員同士で学び合う講座も充実しています。



体育の授業力向上 パワーアッププラン研修

運動の苦手な教員でも楽しく体育の授業ができるための研修会を実施しています。



授業づくりや生徒指導等について、自主研修会や日々の学校教育活動の中で、たくさんの先生方があなたをしっかりサポートしていきます。北九州市の子どもたちの「学力・体力向上、心の育ち」のために、一緒に頑張りましょう。

学力・体力向上推進教員

学力・体力向上推進教員は、モデルとなる授業を見せてくれたり、授業を見てアドバイスをしてくれたり、学級経営の相談に乗ってくれたりします。



体力向上 「小・中合同体育研修会」

体力向上、体育授業をどのように進めるか、小・中合同の研修会で学び合います。県外のよい実践や市内のよい授業などについて学べます。



講師（臨時教員）の募集について

北九州市立学校で教員に欠員が生じた場合等に採用する講師を募集しています。採用は、事前に登録された方の中から行います。登録は随時受け付けています。

採用条件

北九州市立学校（小学校、中学校、特別支援学校、高等学校、幼稚園）の正規職員が病気休暇や産前・産後休暇、育児休暇を取得する等により、欠員が生じた場合に、事前に登録された方の中から講師を採用します。また、事前に登録された方の中から、必要に応じて特定の業務を行うための嘱託講師を採用します。

登録を行うための条件

教員免許状を所有（取得見込みも可）し、次の全ての条件を満たす場合は年齢を問わず、講師登録が可能です。
①公立学校教員としての欠格事項（禁固以上の刑に処せられた者等）に該当しないこと。
②暴力団員による不当な行為の防止等に関する法律第2条第6号に規定する「暴力団員」に該当しないこと。

登録の受付期間

随時受付いたします。

登録の方法

まず、北九州市教育委員会のHP(<https://www.city.kitakyushu.lg.jp/>)等から「北九州市公立学校講師養護助教諭等登録願」、「講師・養護助教諭等任用希望調書」を入手し必要事項を記入の上、教育委員会教職員課へ郵送してください。提出された登録願をもとに、後日、教育委員会教職員課の担当者との面談を行います。面談後、登録完了になります。

勤務形態及び勤務条件（例）

常勤講師 正規職員と同様に終日勤務（勤務時間／8:30～17:00）です。給与も正規職員に準じて支給されます。

給与月額 （平成30年度実績）	（教職調整額、地域手当、義務教育等教員特別手当含む） 小中学校勤務 4年制大学卒業（経験なし）約222,000円 短期大学卒業（経験なし）約199,000円
--------------------	---

非常勤講師 病気休暇等代替教員としての特定の時間のみの勤務です。勤務時間等に応じて報酬が支給されます。

報酬月額 （平成30年度実績）	小学校（週30時間勤務）約174,400円 中学校（週16時間勤務）約154,000円
--------------------	---

学校支援講師 専科指導等、特定の内容を主たる業務とします。（勤務時間／8:30～16:45）

報酬月額 （平成30年度実績）	約218,100円（その他諸手当なし） ※ただし、交通費の一部補助あり（1日900円を上限）
--------------------	--

※上記給与月額等は、給与改定等により変更となる場合があります。
また、常勤講師の給与月額については、各人の学歴や職歴に応じて一定の基準により加算される場合があります。

教員採用試験・講師登録に関する問い合わせ先

北九州市ホームページ
<https://www.city.kitakyushu.lg.jp/>

北九州市教員採用情報専用サイト
<http://www.kita9.ed.jp/kyoushokuin-c/>



北九州市教育委員会 教職員課 教職員課
TEL:093-582-2372
〒803-8510 北九州市小倉北区大手町1番1号

私たちと一緒に子どもたちの笑顔をつくりませんか？

小学校教諭

荒岡 悠太 教諭
（平成27年度採用）

教員の魅力は、子ども達の成長を間近で感じることができることです。子ども達の「できた!」「わかった!」というときの笑顔を見るときは、教員になって良かったと強く感じます。大変なこともありますが、周りの先生方が手厚くサポートして下さるので、とても心強いです。ぜひ、一緒に北九州市で働きましょう!

1日のスケジュール(例)

8:30 ~ 8:40	健康観察
8:40 ~ 8:55	朝自習
8:55 ~ 9:40	1校時
9:45 ~ 10:30	2校時
10:30 ~ 10:40	中休み
10:45 ~ 11:30	3校時
11:35 ~ 12:20	4校時
12:20 ~ 13:05	給食
13:05 ~ 13:40	昼休み
13:45 ~ 14:00	掃除
14:00 ~ 14:15	昼自習
14:15 ~ 15:00	5校時
15:05 ~ 15:50	6校時
15:55 ~ 16:10	帰りの会

中学校教諭
(社会)

松本 美幸 教諭
（平成29年度採用）

北九州市は、若年の先生への研修制度や支援が充実していて、安心して働くことができます。職場の先生方も親切で、毎日多くのことを学ばせていただいています。子どもたちの日々の成長を目の前で感じられるのは、教師として最大の活力です。子どもと教師が、共に成長を実感できる北九州市で、一緒に働きましょう!

1日のスケジュール(例)

8:30 ~ 8:35	健康観察
8:35 ~ 8:45	学年会議
8:55 ~ 9:45	1校時
9:55 ~ 10:45	2校時
10:55 ~ 11:45	3校時
11:55 ~ 12:45	4校時
12:45 ~ 13:40	給食・昼休み
13:45 ~ 14:35	5校時
14:45 ~ 15:35	6校時
15:40 ~ 16:00	掃除・帰りの会
16:00 ~	部活動

まちづくりの目標 人と文化を育み、世界につながる、環境と技術のまち

「人づくり」 多様な人材が 輝くまちをつくる	「暮らしづくり」 質の高い暮らしが できるまちをつくる	「産業づくり」 元気で人が集まる まちをつくる	「都市づくり」 便利で快適な まちをつくる
-------------------------------------	--	--------------------------------------	------------------------------------

目指せ！教育日本一のまち！

北九州市基本構想・基本計画（「元気発進！北九州」プラン）では、「人づくり」をまちづくりの基本方針のひとつとしてとらえ、子育て・教育日本一を実感できる環境づくりに取り組むことを目指しています。

北九州市
子どもの未来を
ひらく
教育プラン

基本方針

北九州市
教育の目標

北九州市
教育委員会
人材育成
基本方針

教育日本一を実感できる環境づくり

- 「子どもの教育」に対する満足度を高める
- 「子どもの教育」への市民の参画を進める

思いやりの心をもつ、自立した子どもを育む

- 自分の可能性を信じ、夢や希望をもつ子ども
- 思いやりの心を持ち、行動できる子ども
- 自分の力でやり遂げ、自立する力をもつ子ども

北九州市の教職員に求められ、期待される資質

- 地域への深い理解と愛情
- 培ってきた知識、技能、同僚性のある教育環境の土壌に立ち、常に視野を広げ、新しいことに挑戦する姿勢
- 児童生徒に寄り添う姿勢と人権尊重の精神

交通・インフラ

若戸大橋

無料化開始

北九州モノレール

北九州空港

観光・景観

河内藤園

皿倉山

新・三大夜景選出

北九州ってどんなん？

7つの区で構成されている北九州市。交通インフラも整っており、通勤・通学にも便利です。また、物価も安く、新鮮な食材にも恵まれています。海や山もあり自然あふれる住みやすい街「北九州」。

北九州市は、更なる発展を目指していきます！

グルメ・特産物

門司港焼きカレー

関門海峡たこ

イベント

TGC北九州
Kitakyushu presents TGC KITAKYUSHU 2018

北九州マラソン

ミクニワールドスタジアム北九州

Check!

北九州市に移住・定住するための
北九州市公式情報サイト

「北九州ライフ」

<https://www.city.kitakyushu.lg.jp/page/kitakyushulife/>

北九州の観光 & イベント情報は **「ぐるリッチ!北九州」**におまかせ

<http://www.gururich-kitaq.com/>

採用候補者選考試験について

選考試験の区分		選考試験の内容とスケジュール（予定）		
●一般選考 →年齢59歳まで	●特別選考：教職経験者特別選考* 教職大学院特別選考 障害者特別選考	→年齢59歳まで		
※教職経験者特別選考(3種類)				
現職教員 (個人面接のみを実施)※他の受験者とは別日程で試験実施				
現に小学校、中学校又は特別支援学校(国公私立を問わない)の正規職員として勤務している者				
過去正規教員 (筆記試験の教職教養を免除)				
過去5年間で小学校、中学校又は特別支援学校(国公私立を問わない)の正規教員として通算1年間以上の勤務経験がある者				
講師経験者 (筆記試験の教職教養を免除)				
過去5年間で北九州市立学校の常勤講師、非常勤講師、養護助教諭又は栄養代理職員として通算1年間以上の勤務経験がある者。				

★前年度一次試験合格者に対する一次試験免除制度
 平成31年度試験(平成30年度夏に実施)の一次試験合格者全員を対象に、今年度実施試験の一次試験を免除。(※適性検査は実施)

★特別支援学校教員の受験資格(免許要件)
 小学校教諭普通免許または中学校教諭普通免許状に加え、特別支援学校教諭普通免許状(視覚障害者、聴覚障害者、知的障害者、肢体不自由者、病弱者に関する教育の5領域のうちいずれか1つ)

★「英語有資格者の特例」
 一定の英語能力を備えた者について、一次試験と二次試験の一部を免除のうえ、各配点に応じた点数加算を行う。
 (※対象資格の詳細は北九州市公立学校教員採用候補者選考試験実施要項を参照)

《小学校・特別支援学校(小・中)の受験者》
 一次試験における筆記試験の専門教科のうち、英語リスニングテスト及び英語に関する試験を免除。二次試験のうち、英会話実技を免除。

《中学校(英語)・特別支援学校(中学部・英語)の受験者》
 一次試験における筆記試験の専門教科(英語)及び実技試験(英語リスニングテスト)を免除。二次試験のうち、英語口述試験を免除。

★音楽実技試験の出題範囲見直し
《対象者》小学校及び特別支援学校(小・中)の二次試験受験者
【変更前】小学校第5学年及び第6学年の歌唱共通教材の中から試験当日指定する曲をピアノ伴奏しながら歌唱。
【変更後】小学校第5学年及び第6学年の歌唱共通教材の中から**自由に選択した1曲**をピアノ伴奏しながら歌唱。

★教職経験者特別選考のうち現職教員枠の試験日程・内容等
 現職教員枠は他の受験者とは別日程(10月下旬)に北九州市と東京都内の2会場で実施予定。)で試験を行い、個人面接のみを実施。

※試験内容等の詳細は、「北九州市教員採用情報専用サイト」及び「北九州市公立学校教員採用候補者選考試験実施要項」をご覧ください。

●採用後について

(1)給与について
 初任給(平成30年度実績)

学 歴	小・中学校	特別支援学校
大学院 (修士課程修了)	約250,000円	約260,000円
大学卒	約226,000円	約236,000円
短大卒	約202,000円	約210,000円

※上記初任給は、給料月額、給料の調整額、教職調整額、地域手当及び養育教育等教員特別手当の合計を記載しています。その他にそれらの支給要件に応じ、通勤手当、扶養手当、住居手当、期末勤勉手当(年2回)等が支給されます。

※上記初任給は、給与決定等により変更になる場合があります。また、各人の学歴や職歴に依り一定の基準により加算される場合があります。

(2)福利厚生について
 採用後は公立学校共済組合の組合員となります。公立学校共済組合では主に以下の事業が行われます。

- ・短期給付事業(健康保険 等)
- ・長期給付事業(年金 等)
- ・福祉事業(その他)

※あわせて、北九州市教職員互助会や福岡県教職員互助会に加することで互助会が実施する各種福利厚生を利用することができます。

キャリアステージに応じた研修制度 ～学び続けていくために～

北九州市では、「資質の向上に関する指標」に基づき、教職員のキャリアステージ(採用から退職までのキャリアプラン)を5つに分け、その時期にふさわしい研修をより計画的に受講できるように研修の体系化を図りサポートしています。

ステージ 0

教職準備期

安心してスタートがきれよう、
採用前からサポートします！

●採用前までに求められる資質の基盤を形成する時期です。

北九州市は、教師になってからの支援が充実していることを知りました。安心して教師を目指すことができると思いました。
(受講生の感想)



グループワークの様子

北九州教師養成 **みらい塾**

教育施策の説明や現役教員との懇談等、採用後にも役立つ講座を受講できます。北九州市の教員を目指す皆さんに寄り添いながら、スタートまでをバックアップしています。



教育長による講話の様子

ステージ 1

教職基礎形成期

●教職への自覚と使命感をもち、「チーム学校」の一員としての役割を理解し、行動する力を養います。

【新採研修】新規採用された教員に対して、学級や教科・科目を担当しながら実践的研修を行います。

【経年研修】教育実践に関わる基礎的・基本的な知識・技能の定着を図ります。

- ・二次年研修
- ・三年次研修
- ・四年次研修



新採研修の様子

ステージ 2

教職資質向上期

●「チーム学校」の一員として学校運営の一翼を担う力を養い、教科等の指導、生徒指導、学級経営等についての実践的指導力を養います。

●専門性の向上と得意分野の伸長を目指し、指導力を一層高め、リーダーシップを発揮し、学校運営に資する校務の企画・実践力を養います。

教 **寺子屋一休さん**

若年教員が市内の先輩教員から学べる交流の場です。市内の各教育研究サークルに蓄積された指導技術に触れたり、若年同士で交流し合ったりする場として、先生方の「学びたい！」をサポートしています。参加している若年同士の輪を広げることにもなっています。

ステージ 3

教職資質充実期

指導・支援ができる資質の向上

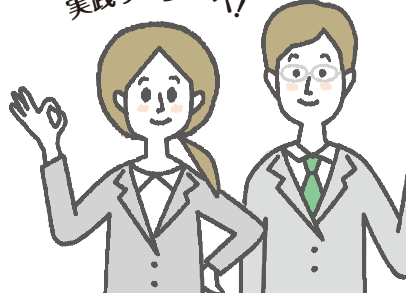
●実践リーダーとして他の教職員に指導助言を行うなど、教育活動の中核や学校運営の中心的な役割を担う資質能力を養います。

●管理職として、学校を取り巻く環境を的確に把握・分析し、特色ある学校経営を行う資質能力を養います。

ステージ 4

教職資質発展期

実践リーダーへ！
管理職へ！



採用後も安心!!「充実したサポート体制」!!

業務改善の推進

～働きやすい環境を目指して、もうブラック職場とは言わせない!!～

北九州市では、教育委員会と学校が一体となって業務改善を推進するために、様々な取り組みを行っています。教員が子どもと向き合う時間の確保や、ワーク・ライフ・バランスの充実のため、今後も業務改善を推進していきます。

【業務改善例】

- ・学校閉庁日の設定(8月13日～8月17日、12月28日、1月4日)【H30実績】
- ・月2回以上の定時退校日の実施
- ・部活動指導員の配置
- ・部活動休養日の設定(原則週2日以上(平日1日以上、土日1日以上)、毎月第3水曜日、学校閉庁日)【H31 予定】
- ・専科指導の推進(小学校)
- ・教員に代わって印刷等を行う「スクール・サポート・スタッフ」の配置(小学校)

健康管理の充実

～働きやすさは「心の健康」から～

北九州市では、自分自身のストレスへの気づきを促したり、働きやすい職場づくりを進めるため、年1回、ストレスチェックを実施しています。また、産業医(嘱託)や保健師(正規職員)などの専門職や匿名でも相談できる窓口を設置するなど、メンタルヘルスの不調を未然に防ぐための取り組みを行っています。

kitaQせんせいチャンネル

～若い先生の授業づくりを応援!～

北九州市では、北九州市立学校に勤務する主に若手の教員・講師を対象とした動画配信サイト「kitaQせんせいチャンネル」を開設しています。

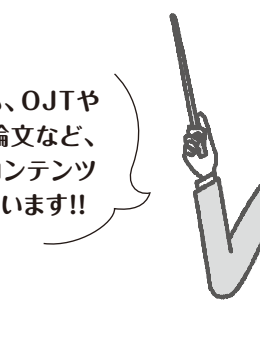
先輩の蓄積してきた指導のコツ、
優れた実践教材をいつでも視聴できます!!

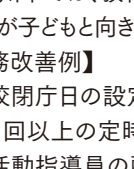
【主なコンテンツの内容】

- **授業づくり動画(各教科等・基盤づくり)**
授業づくりのポイントを分かりやすく示し、指導力の向上をサポート!!
- **WEB研修**
教育センターでの研修時間を短縮し、子どもと向き合う時間を確保するための研修動画の配信!!
- **自主講座ダイジェスト**
学習指導、学級経営など、スペシャリストの技をダイジェスト版で配信!!
- **教材ダウンロード**
各学年、各教科等の教材をデータ配信!!

9つのコンテンツから成る教え方を
学べる先生専用サイト

この他にも、OJTや
教育研究論文など、
お役立ちコンテンツ
がそろっています!!





北九州市は先生を支えます。
あなたを一人ぼっちにはさせません!!

